

Sottoscritto l'accordo ponte ARIS per il personale dei Centri di Riabilitazione e le RSA

Raggiunta l'intesa per i lavoratori dei Centri di Riabilitazione e delle RSA. Una trattativa complessa, il cui esito positivo rappresenta un passo in avanti verso il contratto unico di settore.

“Si tratta di un risultato di enorme importanza, che garantisce incrementi retributivi a tutto il personale e ristabilisce, dopo oltre 11 anni, l'unità sindacale”.

Così l'avvocato **Giovanni Costantino**, Capodelegazione ARIS, dopo la ratifica, **il 25 gennaio, dell'accordo ponte per i lavoratori dei Centri di Riabilitazione e delle RSA.**

Una intesa di rilievo sottoscritta con **tutte le sigle sindacali** a differenza del contratto del dicembre 2012 che non aveva registrato la firma della FP CGIL.

*“L'accordo, ratificato oggi dal Consiglio Nazionale dell'ARIS - prosegue il giuslavorista - senza eliminare i migliori trattamenti già in essere, allinea la retribuzione fissa di ARIS a quella dei ccnl più recenti e, in questo modo, costituisce un passo importante verso la **definizione di un contratto unico di settore**, che consentirà alle strutture di area territoriale una maggiore rilevanza a livello nazionale”.*

L'intesa, inoltre, regola anche la formazione in materia di **sicurezza sul lavoro**, estendendo la possibilità di ricorrere alle modalità e-learning e introduce alcune specifiche causali per il contratto a tempo determinato.

*“In particolare, l'accordo - precisa Costantino - consentirà di **assumere a termine i lavoratori, sanitari e sociosanitari**, in possesso di un titolo straniero non riconosciuto in Italia, così dando piena operatività alla vigente normativa sul reclutamento temporaneo di questi professionisti e rimuovendo ogni criticità interpretativa in materia”.*

Ufficio stampa Costantino&partners
brizzi comunicazione

Cecilia Brizzi	c.brizzi@brizzicomunicazione.it	334 1854405
Stefano Morelli	s.morelli@brizzicomunicazione.it	335 5920810
Alessandra Aggravi	a.aggravi@brizzicomunicazione.it	338 5253841